

Ubi Banca sbarca a Dubai e firma un memorandum d'intesa



Taglio del nastro dell'Ufficio di rappresentanza da parte di Liborio Stellino, Ambasciatore d'Italia negli UAE. Con lui Andrea Moltrasio, Rossella Leidi e Luigi Landoni, responsabile dell'ufficio di Dubai

Con una missione ufficiale guidata dal presidente del Consiglio di Sorveglianza Andrea Moltrasio, UBI Banca ha inaugurato il proprio Ufficio di Rappresentanza a Dubai. Responsabile dell'Ufficio è Luigi Landoni, un manager esperto di attività bancaria internazionale, professionalmente attivo nell'area dal 2008. Quella negli Emirati Arabi Uniti, insieme agli Stati Uniti d'America (New York) e al Marocco (Casablanca), rappresenta la terza apertura ufficiale del Gruppo nell'ultimo semestre, confermando l'importanza strategica che ha per UBI Banca la presenza internazionale a supporto dell'attività della propria clientela corporate. "In quanto rappresentati della seconda economia manifatturiera in Europa raccogliamo l'interesse di Paesi, come gli Emirati Arabi Uniti, impegnati in molteplici e grandi progetti, capaci di accogliere il contributo del sistema produttivo

internazionale – afferma Moltrasio -. Il nostro Gruppo radicato nelle aree economicamente più dinamiche d'Italia, è il partner per la crescita all'estero delle imprese che ne costituiscono il tessuto produttivo”.



Nei giorni della missione è stato siglato, un Memorandum of Understanding per la collaborazione tra il Gruppo UBI Banca e la SuperESCO Etihad Energy Services, controllata al 100% da DEWA (Ente Pubblico controllato dal Dubai Council e monopolista del servizio di produzione di distribuzione di energia e acqua dell'Emirato di Dubai). Il memorandum è un accordo finalizzato a sensibilizzare e coinvolgere le imprese italiane nella partecipazione di appalti e forniture di tecnologia, relativamente al programma di *retrofit*, collegato al piano di Dubai Clean Energy Strategy 2050. Il programma di *retrofit* prevede la realizzazione, in una prima fase che si chiuderà entro il 2018, di investimenti pari almeno a circa 500mln di dollari per il risparmio energetico delle strutture operative del Servizio Pubblico (strade, uffici postali, free Zones, moschee, pubblica sicurezza).

Finanza innovativa per le

Pmi, incontro di Punto Finanziario

Mercoledì 16 marzo, alle 16.30, nella Sala Giunta di Confindustria Bergamo, Punto Finanziario, in collaborazione con il Gruppo Giovani Imprenditori, organizza l'ultimo appuntamento del ciclo di incontri dedicato alla finanza innovativa per le piccole e medie imprese con l'obiettivo di esplorare tutte le opportunità del finanziamento di progetti attraverso il Crowdfunding, raccogliendo con piattaforme online il capitale da investitori privati. Dopo una prima parte dedicata alla presentazione di tipologie, meccanismi ed esperienze, il convegno proseguirà con un confronto sulle novità normative, le tendenze, i numeri e le opportunità (anche di investimento) che questo strumento innovativo può fornire al mondo dei privati e delle imprese. I lavori saranno aperti da Marco Manzoni, presidente del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Bergamo. Seguirà gli interventi di Domenico Genovese, investment management di Siamosoci Srl e di Giorgio Ferrari, Business Designer di Quo-D Srl su "Crowdfunding: modelli, tipologie ed esperienze". Alle 17.30 si terrà la Tavola rotonda su "Novità normative, numeri e tendenze nel mondo, opportunità di finanziamento e investimento" moderata da Alessandro Arioldi, del Gruppo Giovani Imprenditori. Del tema parleranno Giovanpaolo Arioldi, direttore commerciale di Opstart Srl e Carlo Allevi, Founder & Operations Manager di WeAreStarting Srl.

Clay Paky incontra i futuri tecnici della logistica e dei trasporti



Clay Paky, Emotional Lighting , è marchio di riferimento su scala mondiale nel settore dei sistemi professionali di illuminazione. Ha accolto presso la propria sede di Seriate venti studenti del corso biennale di

alta specializzazione sui temi della logistica e del trasporto di merci e persone, organizzato dalla Fondazione ITS Mobilità Sostenibile di Bergamo. La collaborazione tra Clay Paky, e Fondazione ITS origina dal comune interesse a formare una nuova generazione di quadri tecnici e manageriali che associno efficacia operativa e capacità di coordinamento e promozione dello sviluppo del business. Durante la visita, promossa dal docente di riferimento per i temi della logistica, i corsisti sono stati accompagnati dai referenti aziendali in un percorso che ha incluso sia i reparti di produzione e magazzinaggio, sia il dipartimento dove si effettua, con l'ausilio di avanzati sistemi informatici, la programmazione logistica e la gestione delle spedizioni nazionali e internazionali. Forte interesse ed emozione ha suscitato la visita del MoMS – the Museum of Modern Show Lighting, uno spazio museale inaugurato da Clay Paky nel 2015, anno Unesco, dove sono illustrati i diversi ambiti in cui l'illuminazione è fattore chiave: spettacoli, esposizioni, arredo urbano, eventi. La cooperazione con le imprese è elemento caratterizzante i percorsi formativi gestiti dalla Fondazione ITS Mobilità Sostenibile e si realizza in una molteplicità di modi: coinvolgimento di esperti aziendali nell'attività didattica, stage, visite, workshop e laboratori di confronto e

apprendimento che rafforzano lo sviluppo delle professionalità delle nuove generazioni.

Responsabilità sociale, premi per 11 aziende bergamasche. C'è anche l'Aspan

A Milano premiate le buone prassi. L'associazione dei panificatori in campo con il pane a filiera territoriale "Qui Vicino", il coinvolgimento delle scuole e la sorveglianza sanitaria

Aziende e web, come costruirsi una buona reputazione

Il 25 gennaio corso di Ascom Formazione su come costruire e gestire al meglio l'immagine in rete. Si tiene dalla 15 alle 18 alla sede di Osio Sotto e insegna a creare una digital division interna, organizzare una rete editoriale, un sistema di monitoraggio e una comunicazione efficace sui media

Interscambio con l'Iran, Bergamo in forte crescita nel 2015



Si apre il mercato iraniano per le imprese lombarde. L'interscambio ha infatti superato il mezzo miliardo di euro in nove mesi con una crescita del 35,4% (+68,3% l'import, +15,7% l'export) e rappresenta quasi la metà del totale italiano (46,9%). Nell'import Mantova da sola concentra ben il 73% del totale per un valore più che raddoppiato rispetto al 2014 (passando da 96 a quasi 193 milioni di euro). Nell'export prima Milano con il 35,5% seguita da Bergamo (16,8%) e Monza e Brianza (14,4%) che però registrano forti incrementi, rispettivamente +80,3% e +30,5%. Il 71,3% dell'import è costituito da metalli per un valore di quasi 189 milioni di euro (+120%). Oltre la metà dell'export (55%) è rappresentato invece da macchinari (+11,4%), per un valore di circa 168 milioni di euro. E' quanto emerge da un'elaborazione della Camera di commercio di Milano su dati Istat nei primi nove mesi del 2015 e del 2014. I settori più coinvolti sono arredamento e complementi, edilizia e finiture d'interni, materiale da costruzione, arredo bagno, cucina e componenti, arredi per ufficio,

illuminazione decorativa e tecnica, oltre alle filiere dell'ambiente, dell'energia, dei trasporti e del sistema fieristico.

Terzi fa tappa a Lenna ed elogia due aziende



“Le due realtà che abbiamo visitato oggi dimostrano come sia possibile, con estro, professionalità e determinazione, produrre eccellenze mondiali, attraverso l’innovazione e la qualità, creando allo stesso tempo posti

di lavoro anche in zone apparentemente disagiate come potrebbero essere quelle montane dell’Alta Valbrenbana”. Così l’assessore

all’Ambiente, Energia e Sviluppo sostenibile di Regione Lombardia Claudia Maria Terzi, a margine della visita a Lenna alle aziende dell’alta Valbrenbana, Meccanica Gervasoni e Molinari Officine Meccaniche. La prima, fondata nel 1988, coniuga i principi di grande tradizione meccanica del suo territorio con un’altissima specializzazione tecnologica. Attualmente l’azienda è leader mondiale in valvole di precisione per oleodotti e gasdotti.

La Molinari Meccanica, acquisita dal Gruppo Gervasoni nel 2010, è attiva nel campo della macinazione dei rifiuti, in particolare di pneumatici usati, che vengono trattati e ridotti in micro granuli, grazie al trattamento in appositi mulini macinatori. “Sono questi i modelli di business che la Regione Lombardia intende sostenere – sottolinea la titolare

lombarda dell'Ambiente -, aziende, che, con coraggio e visione, hanno deciso di non delocalizzare e investire nei territori, facendo ciò in cui da sempre eccelliamo: prodotti di altissima qualità con un elevato tasso di innovazione. Il tutto senza dimenticare l'aspetto ormai imprescindibile della sostenibilità e dell'attenzione dell'ambiente".

Inail, il bando 2016 per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro

Per la Lombardia a disposizione 45 milioni. Domande a partire dal primo marzo. Allo Sportello del Credito della Fogalco il supporto per le imprese del commercio, turismo e servizi

Ubi Banca, accordo sindacale: in uscita 410 dipendenti



Nell'ambito delle iniziative di razionalizzazione legate anche al contenimento degli oneri operativi, Ubi Banca ha siglato lo scorso 23 dicembre un accordo sindacale che prevede l'uscita su base volontaria di circa 410 risorse a livello di Gruppo con accesso al Fondo di

sostegno al reddito di settore. L'accordo riguarda in primis le 339 domande di adesione al precedente piano attuato con l'Accordo Quadro del 26 novembre 2014 (e risultate in supero rispetto alle 500 accolte in base al predetto accordo) - che cesseranno dal servizio in data 31.01.2016. Per le ulteriori 70 posizioni, che potranno aderire sempre su base volontaria, è prevista la cessazione dal servizio entro il 31 marzo prossimo, dando precedenza alle risorse in grave stato di salute. La verifica della sussistenza di tali domande verrà effettuata a febbraio. A fronte delle uscite di personale che si realizzeranno in base all'accordo, al fine di supportare il ricambio generazionale e sostenere le politiche in tema di occupazione giovanile, il Gruppo procederà, nel corso del biennio 2016-2017, all'inserimento di 130 risorse (più un massimo di 30 risorse proporzionalmente all'esodo delle ulteriori 70 posizioni), sia mediante nuovi inserimenti che mediante la stabilizzazione di rapporti di lavoro temporaneo già in essere nel Gruppo, tenendo anche conto dei termini dei contratti in essere, con ricorso anche alla mobilità infragruppo.

Gli interventi concordati presentano forte carattere di sostenibilità sociale; l'accoglimento delle circa 410 domande di esodo consente inoltre un risparmio a regime di circa 31 milioni di euro lordi annui, che contribuirà a contenere il costo del personale. Gli oneri una tantum relativi a tali esodi, da contabilizzarsi interamente nel quarto trimestre dell'esercizio in corso, sono stimati in

circa 95 milioni di euro lordi.

Anche il lavoro artigiano diventa un reality. E in finale c'è un bergamasco

Davide Aresi tra i cinque finalisti del format video BottegheDigitali